



## „UNCONSCIOUS BIAS“ - VIELFALT BETRIFFT UNS ALLE

Seminar mit Workshopcharakter



„Unsere Gesellschaft wird vielfältiger, was von uns allen neue Kompetenzen erfordert. Wir können lernen, eigene Prägungen und stereotype Vorstellungen zu reflektieren. Das wappnet uns besser für die Arbeitswelt von heute und in Zukunft.“

**Sarah Windisch (Seminarleitung)**

### Inhalt

Fast jeder Mensch kennt die Erfahrung, von anderen „in eine Schublade gesteckt“ zu werden – sei es auf Grund des eigenen Aussehens, der Herkunft, des Alters oder anderer Kategorien. Wenn wir uns jedoch an unserem Arbeitsplatz angenommen und wertgeschätzt fühlen, bleiben wir mental gesund und entfalten unser volles Potential. Einer offenen Arbeitskultur, in der alle Mitarbeitenden gleichermaßen Wertschätzung erfahren, steht leider immer noch zu oft ein „Denken in Schubladen“ entgegen. Dafür verantwortlich sind sogenannte „Unconscious Bias“ (Unbewusste Vorannahmen), die wir alle haben.

### Lernziele

- über eigene unbewusste Denkmuster (Unconscious Bias) bewusst werden, reflektieren und ablegen können.
- offene Arbeitskultur fördern

### Zielgruppe

- interessierte Organisationen/ Unternehmen
- interessierte Einzelpersonen

### Methodik

- praktische Übungen
- theoretische Inputs
- Arbeit in Kleingruppen und im Plenum

## Weitere Informationen „Unconscious Bias“

### Über den Kurs

#### Themenschwerpunkte, inhaltl. Ablauf:

Warum dreht sich heute so viel um Vielfalt?

- Entwicklungen in Gesellschaft und Arbeitsleben
- Die eigene Zugehörigkeit zu den Vielfaltsdimensionen entdecken

#### Unbewusste Denkmuster

- Definition von Unconscious Bias, Stereotypen, Vorurteilen
- Von unconscious zu conscious - Eigene unbewusste Denkmuster identifizieren und reflektieren

#### Umsetzung im Arbeitsalltag

- Folgen von Unconscious Bias im Arbeitsleben
- Handlungsmöglichkeiten für jede\*n

Sarah Windisch hat Ethnologie und Soziologie studiert und sich auf Gender Studies spezialisiert. Sie ist zertifizierte Diversity-Trainerin und gibt seit 2016 Workshops zu den Themen „Unconscious Bias“ und „Interkulturelle Kommunikation“.

### Über die Dozentin

**Format:** Halbtages-Seminar mit Teilnahmebescheinigung (ca. 4 Stunden inkl. Pausen)

**Veranstaltungsort:** Campus der Hochschule für Forstwirtschaft

**Unterrichtssprache:** Deutsch

**Teilnehmerzahl:** 10-13

**weitere Informationen zu aktuellen Terminen, Kosten und Anmeldung:**

[www.hs-rottenburg.de/weiterbildung](http://www.hs-rottenburg.de/weiterbildung)



Sie haben Interesse, sind aber noch unschlüssig? Offene Fragen?

Gern bieten wir auch ein individuell abgestimmtes Seminar für Ihre Mitarbeitenden an.

Schreiben Sie uns: [weiterbildung@hs-rottenburg.de](mailto:weiterbildung@hs-rottenburg.de)

Diese Veranstaltung wird durchgeführt von:



**Knowledge Foundation**  
@ Reutlingen University

in Kooperation mit:



**PIONIERGARTEN**  
DAS GRÜNDUNGSNETZWERK.

**EXIST**  
Existenzgründungen  
aus der Wissenschaft

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages